

ROMANIA
JUDETUL SIBIU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI RÎU-SADULUI

HOTĂRÂREA NR. 34/ 2017

**privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și
stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rîu-Sadului**

Consiliul Local al comunei Rîu-Sadului, întrunit în ședință extraordinară în data de 27 iulie 2017;

Analizând raportul nr.2312/25 07 2017 prin care se propune punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rîu-Sadului,

În conformitate cu dispozițiile art. 1, art. 2 alin.1 lit. "a", art. 3 alin. (1) și (4), art. 6, art. 8, art. 10, art. 11 alin. (1), alin. (2) și alin. (4), art. 12 alin. (1), art. 14 alin. (1), art. 15, art. 16, art. 25, art. 38, art. 40 și art. 43 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul prevederilor art. 36 alin.2 lit. a și alin.9, art. 45 alin. (2) lit. "a", art. 115 alin. (1) lit. "b" din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. (1) Se aprobă criteriile de performanță pentru ierarhizarea posturilor în vederea

stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rîu-Sadului, după cum urmează :

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

(5) Criteriile enumerate mai sus vor fi folosite de ordonatorul principal de credite la stabilirea salariului lunar individual în condițiile art. 10 și art. 11 alin.4 din Legea nr. 153/2017.

Art. 2. (1) Începând cu data de 1.07.2017, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rîu-Sadului, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 2 alin. (1) pentru personalul încadrat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rîu-Sadului în funcția de asistent medical comunitar, asistent personal al persoanei cu handicap grav se mențin în plată salariile la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, conform prevederilor art. 38 alin. (1) lit. "a" din Lege.

Art. 3. Începând cu data de 1.07.2017, se reîncadrează personalul menționat la art. 2 din prezenta hotărâre, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, în condițiile art. 36 din Legea nr. 153/2017.

Art. 4. Începând cu data de 1.07.2017 și până la 31 decembrie 2021, se aprobă cuantumul indemnizației de ședință pentru consilierii locali din Consiliul Local al comunei Rîu-Sadului în procent de 10 % din indemnizația lunară a primarului Comunei Rîu-Sadului

Art. 5. (1) Se aprobă alte drepturi salariale, în condițiile legii, după cum urmează :

- a) Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă personalul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține acest titlu;
- b) majorarea cu 10% a salariului de bază/indemnizației lunare pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestei activități;
- c) majorarea cu 25% a indemnizației lunare a primarului/viceprimarilor pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
- d) majorarea cu 50% a salariului de bază pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile pentru timpul efectiv lucrat și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

(2) Drepturile salariale enumerate mai sus se vor acorda în condițiile art. 25 din Legea nr. 153/2017 în sensul limitării la maxim 30% din suma salariilor de bază pe fiecare ordonator de credite.

Art. 6. Se aprobă acordarea de premii de excelență lunare, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază pentru personalul prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență nu pot depăși anual două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, fiind stabilite de ordonatorul principal de credite, în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație și cu consultarea organizațiilor sindicale / reprezentanților salariaților.

Art. 7. Se acordă un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor/reprezentanților salariaților, în limita prevederilor unui Regulament elaborat în condițiile legii.

Art. 8. Începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă următoarele indemnizații

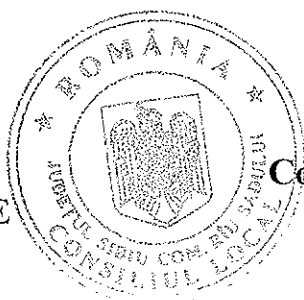
- a) indemnizația de vacanță
- b) indemnizația de hrană

Modalitatea de acordare a acestor indemnizații se stabilește prin Hotărâre a Guvernului.

Art. 9. Primarul Comunei Rîu-Sadului prin compartimentele de specialitate vor asigura executarea prevederilor prezentei hotărâri.

Adoptată la Rîu-Sadului, în 27 iulie 2017.

Președinte de ședință
HERCULEA NICOLAE



Contrasemnează secretar d,
BOGDAN PETRU



1. Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Coefficient minim	Salariu de bază	Coefficient maxim	Salariu de bază
1.	Secretar al unitatii administrativ-teritoriale	S	2,8	4060	2,99	4.336

3. Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Gradație vechime	Coefficient minim	Salariu de bază	Coefficient maxim	Salariu de bază
1	Consilier; consilier juridic; expert; inspector grad profesional principal	S	grd.0	2	2900	2,2	3190
2	Consilier; consilier juridic; expert; inspector grad profesional asistent	S	grd.0	1,8	2610	1,99	2886
4	Consilier; consilier juridic; expert; inspector grad profesional debutant	S	grd.0	1,60	2320	1,9	2755
5	Referent profesional superior grad	M	grd.0	1,50	2175	1,8	2610
6	Referent profesional principal grad	M	grd.0	1,40	2030	1,7	2465
7	Referent profesional asistent grad	M	grd.0	1,30	1885	1,6	2320
8	Referent grad profesional debutant	M	grd.0	1,20	1740	1,5	2175

4. Personal contractual

Nr. Crt.	Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Gradație vechime	Coefficient minim	Salariu de bază	Coefficient maxim	Salariu de bază
	Inspector casier gradul I A Consilier personal al primarului	S					
			grd.0	1,70	2465	1,80	2610
	Agent agricol	M	grd.0	1,50	2175	1,55	2248
	guard -femeie de serviciu	M. G	grd.0	1,20	1740	1,25	1813
	șofer I	M	grd.0	1,30	1885	1,35	1958

PRESEDINTE SEDINTA
HERCULEA NICOLAE

Nicolae



CONTRASEMNEAZA
SECRETAR d,
BOGDAN PETRU

Bogdan Petru